



Integrované centrum sociálních služeb Jihlava, příspěvková organizace
Brtnická 754/15, 586 01 Jihlava

Zpráva o činnosti a hospodaření za rok 2017



Předkládá:
Ing. Mgr. Alena Řehořová, MBA - ředitelka

Zpracováno: duben 2018

Úvodní slovo ředitelky organizace

Vážené dámy a pánové,

předkládáme Vám zprávu o společné práci, o podpoře a péči, kterou se snažíme dát těm, kteří jsou na nás odkázáni.

Předložením výroční zprávy za rok 2017 bych Vás chtěla informovat o tom, jakým směrem se vyvíjela naše činnost zaměřená především na prohlubování kvality poskytované sociální služby Integrovaným centrem sociálních služeb Jihlava, příspěvkové organizace.

Každý, kdo v organizaci pracuje, přispívá svou prací k naší snaze reagovat na různorodé potřeby našich klientů.

Péče o druhé je posláním, protože tito lidé dávají svou lásku druhým, trpělivě naslouchají a jsou na blízku.

To, co má v naší práci opravdový význam a čeho si vážím nejvíce – lidského přístupu všech, kteří se na péči podílejí, se do řádků zprávy nevejde.

To, co ale mohu mezi řádky napsat je, že všem kteří celý rok v péči pomáhali, děkuji.

Předkládaná zpráva uzavírá rok 2017 a otevírá rok 2018, pro který vám všem přeji vše dobré.

Ing. Mgr. Alena Řehořová, MBA - ředitelka



1. ZÁKLADNÍ ÚDAJE

NÁZEV A SÍDLO ORGANIZACE

Název organizace: **Integrované centrum sociálních služeb Jihlava, příspěvková organizace**

Sídlo organizace: Brtnická 754/15, 586 01 Jihlava

Identifikační číslo: 00400840

Statutární zástupce: Ing. Mgr. Alena Řehořová, MBA – ředitelka

ID datové schránky: t9vt9nd

E-mail: reditel@icss.cz

ZŘIZOVATEL ORGANIZACE

Integrované centrum sociálních služeb Jihlava, příspěvková organizace, je příspěvkovou organizací s právní subjektivitou, která je zřízena Statutárním městem Jihlava na základě zřizovací listiny.

Adresa zřizovatele: Statutární město Jihlava
Masarykovo náměstí 97/1
586 01 Jihlava

2. CHARAKTERISTIKA ČINNOSTI

HLAVNÍ ÚČEL A PŘEDMĚT ČINNOSTI

1. Organizace je zřízena za účelem poskytování sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon o sociálních službách). Při své činnosti zachovává přirozené vztahové sítě, respektuje práva a lidskou důstojnost každého uživatele sociálních služeb. Jako rozšíření komplexní nabídky sociálních služeb je rovněž poskytovatelem domácí zdravotní péče. Organizace poskytuje služby sociální péče dle ust. § 38 zákona o sociálních službách a základní činnosti dle ust. § 35 citovaného zákona v závislosti na registrovaných druzích sociálních služeb:
 - a) Pečovatelská služba dle ust. § 40 zákona o sociálních službách – organizace je zřízena pro poskytování terénní či ambulantní služby osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu věku, chronického onemocnění nebo zdravotního postižením, a rodinám s dětmi, jejichž situace vyžaduje pomoc jiné fyzické osoby.
 - b) Denní stacionář dle ust. § 46 zákona o sociálních službách, kdy tato služba je určena osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu věku nebo zdravotního postižení, a osobám s chronickým duševním onemocněním, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby.
 - c) Odlehčovací služba dle ust. § 44 zákona o sociálních službách. Tato služba je poskytována v pobytové formě, a to osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu věku, chronického onemocnění nebo zdravotního postižení, o které je jinak pečováno v jejich přirozeném sociálním prostředí.
2. Organizace také poskytuje na základě písemné smlouvy s uživatelem a za úhradu fakultativní služby, které souvisí s hlavním předmětem činnosti. Poskytované fakultativní služby stanoví organizace vnitřním předpisem, včetně stanovení výše úhrady za jejich poskytování.
3. Poskytujeme rovněž stravování uživatelům sociálních služeb, zaměstnancům organizace, bývalým zaměstnancům, kteří dosáhli věku rozhodného pro přiznání starobního důchodu.
4. Domácí zdravotní péči poskytujeme podle zákona č. 372/2001 Sb., o zdravotnických službách, ve znění pozdějších předpisů.
5. Zřizovatel povoluje příspěvkové organizaci doplňkovou činnost – vzdělávání. Ta navazuje na hlavní účel organizace a díky ní bude lépe využita všechna odbornost zaměstnanců.

3. PLNĚNÍ ÚKOLŮ V OBLASTI HLAVNÍ ČINNOSTI ORGANIZACE

Posláním organizace je poskytovat sociální služby a zdravotní péči převážně seniorům, rodinám s dětmi a osobám se zdravotním postižením, jejichž situace si vyžaduje pomoc jiné osoby, a to v jejich přirozeném prostředí i v zařízeních organizace. Organizace působí v oblasti sociální i zdravotní a poskytuje ucelenou komplexní nabídku služeb (pečovatelské, ošetřovatelské a odborné zdravotní služby, stravování i doplňkové a fakultativní služby).

Pečovatelská služba

Posláním pečovatelské služby je poskytování terénní či ambulantní služby osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu věku, chronického onemocnění či zdravotního postižení a rodinám s dětmi a jejichž situace vyžaduje pomoc jiné osoby. Pečovatelská služba je poskytována v jejich domácím, přirozeném prostředí. Pomoc a podpora vychází z individuálních potřeb těchto osob, směřuje k posílení či udržení jejich stávajících schopností a dovedností tak, aby mohly co nejdéle setrvat ve svém domácím prostředí.

Pečovatelská služba respektuje důstojnost osob, kterým je poskytována. Při jejím poskytování jsou důsledně dodržovány základní lidská práva a svobody.

Způsob poskytování:

Pečovatelská služba je poskytovatelem poskytována na základě individuálních potřeb klientů:

- formou terénní - v přirozeném sociálním prostředí, v domácnostech klientů,
- ambulantní - jedná se o střediska osobní hygieny, která jsou umístěna v těchto objektech v Jihlavě - Brtnická 15, Za Prachárnou 1a, Za Prachárnou 43, dále potom Jiráskova 24.

Pečovatelská služba je poskytována také v domech zvláštního určení v těchto objektech:

- DPS Brtnická 15	15 bytů
- DPS Za Prachárnou 1a	82 bytů
- DPS Za Prachárnou 43	42 bytů
- Areál Městských domů	164 bytů

Na tomto místě je nutné konstatovat, že počet klientů v domech s pečovatelskou službou má klesající tendenci, a to přesto, že tyto byty jsou primárně určeny pro osoby v tíživé sociální situaci, ve které by měly prvotně využívat terénní pečovatelskou službu.

Jako příklad uvádíme počet klientů:

DPS Brtnická 15 zde máme 1 klientku s péčí. Nikdo z nově příchozích obyvatel služby nepotřebuje, neboť se jedná o vitální seniory mladšího seniorského věku.

DPS Za Prachárnou 1a, 43 – zde máme uzavřenou smlouvu se 73 osobami (celkový počet v obou objektech). Z tohoto počtu odebírá pouze oběd 13 osob.

U 7 osob je pečovatelská služba v širším rozsahu tj. několikrát denně, včetně víkendů.

Zbývajících 53 osob jsou osoby s minimální závislostí. Těm se zajišťují nákupy, úklid, praní prádla. S ohledem na převažující soběstačnost nepotřebují další činnosti pečovatelské služby. Celkově musím konstatovat, že k obsazovaní bytů v Domech s pečovatelskou službou máme výhrady. Byty jsou přidělovány lidem, kteří budou sociální služby nepotřebují vůbec, nebo skutečně v minimálním rozsahu. A k tomu účelu se domnívám tyto byty neslouží.

Pečovatelská služba je služba, ve které dochází ke sdílené péči, tzn. ve spolupráci nejčastěji s nejbližšími rodinnými příslušníky. Služba se poskytuje na základě uzavřené smlouvy a za úhradu, která je v souladu s předpisy pro danou oblast.

Okamžitá kapacita u terénní formy: 38 klientů.

Okamžitá kapacita u ambulantní formy: 5 klientů.

Terénní forma pečovatelské služby je poskytovány v provozních hodinách 6.30 h – 20.00 h, včetně víkendů a svátků.

Ambulantní forma je poskytována od pondělí do pátku v době od 6.30 h do 15.00 h, pouze v pracovních dnech.

Okruh osob, kterým je pečovatelská služba určena:

- senioři,
- osoby s chronickým duševním onemocněním,
- osoby se zdravotním postižením,
- rodiny s dětmi, ve kterých se narodily současně 3 nebo více dětí.

Věková kategorie klientů:

- mladší senioři (65 – 80 let),
- starší senioři (nad 80 let),
- dospělí (18 – 64 let),
- děti (0 – 4 let) v rodinách, ve kterých se narodily současně 3 nebo více dětí, a to do 4 let věku těchto dětí.

Pečovatelská služba je poskytována na území Statutárního města Jihlavy a jeho městských částí.

Podmínky pro zahájení poskytování pečovatelské služby:

- splnění definované cílové skupiny,
- bydliště ve vymezeném regionu (město Jihlava, městské části Antonínův Důl, Bedřichov u Jihlavy, Helenín, Henčov, Heroltice u Jihlavy, Horní Kosov, Hosov, Hruškové Dvory, Kosov u Jihlavy, Pančava, Pávov, Pístov u Jihlavy, Popice u Jihlavy, Sasov, Staré Hory, Vysoká u Jihlavy, Zborná).

Zásady poskytování pečovatelské služby:

Pečovatelská služba je poskytována v souladu s platnou právní úpravou. Je poskytována na základě principu svobodné volby sociálních služeb (na základě podání žádosti). Zaměstnanci jsou seznámeni s Etickým kodexem.

Ochrana osobních údajů uživatelů a zachování mlčenlivosti - zaměstnanci pečovatelské služby jsou povinni zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které se o uživatelích dozvěděli během poskytování služby a zacházet s osobními údaji uživatelů v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a v souladu s ust. § 100 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Individuální přístup k uživateli, který je v souladu s jeho přáním, rozhodnutím - zaměstnanci pečovatelské služby pracují s uživateli dle jejich přání, potřeb a možností. Vycházejí z plánování průběhu služby, které probíhá společně s uživateli. Zaměstnanci neprovádí takové činnosti a úkony, ke kterým by uživatel nedal souhlas.

Dodržování práv a respektování osobnosti a soukromí uživatele - zaměstnanci pečovatelské služby respektují soukromí uživatelů, při poskytování služby v jejich domácím prostředí vstupuje zaměstnanec do bytu pouze za přítomnosti uživatele a v době, která je pro poskytování služby stanovena. Zaměstnanci respektují osobní svobodu a volbu uživatele, je kladen důraz na ochranu práv uživatelů, jejich autonomii.

Rovný přístup ke všem uživatelům - zaměstnanci pečovatelské služby jednají s uživateli partnersky, rovnocenně a bez předsudků. Jde o to, že uživatel má rozhodující slovo v průběhu služby, v čem potřebuje podporu a co si vyřídí sám. Uživatel má co největší podíl na rozhodování o důležitých hlediscích služby.

Profesionální poskytování služby – profesionalita zaměstnanců vychází z požadavků zákona č. 108/2006 Sb., dále jsou zaměstnanci podporováni ve vzdělávání v sociální oblasti a další problematice související s prací s cílovou skupinou.

Ženy tvoří největší základnu této služby, celkem **68 %** všech klientů při počtu 375 klientů byly ženy. Mužů bylo 175 a představovali tak **32%** ze všech klientů.

Největší počet klientů byl ve věku 81–90 let (celkem 188 klientů) a potom ve věku 75–80 let (celkem 84 klientů). Třetí nejpočetnější skupinou byli klienti ve věku 65 – 74 let (celkem 65). Klientů starších 90 let bylo dohromady 49.

Průměrný věk klienta pečovatelské služby je 81 let.

Základní činnosti pečovatelské služby:

- a) pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu (např. pomoc a podpora při podávání jídla a pití; pomoc při prostorové orientaci; pomoc při oblékání a svlékání; pomoc při přesunu na lůžko nebo vozík),
- b) pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu (např. pomoc při úkonech osobní hygieny; pomoc při základní péči o vlasy a nehty; pomoc při použití WC),
- c) poskytnutí stravy nebo pomoc při zajištění stravy (např. zajištění stravy, dovoz nebo donáška jídla, pomoc při přípravě jídla a pití, příprava a podání jídla a pití),
- d) pomoc při zajištění chodu domácnosti (např. běžný úklid a údržba domácnosti; pomoc při zajištění velkého úklidu domácnosti; běžné nákupy a pochůzky; velký nákup; praní a žehlení ložního či osobního prádla),
- e) zprostředkování kontaktu se společenským prostředím (např. doprovázení k lékaři, úřady, instituce poskytující veřejné služby).

Fakultativní služby:

Při poskytování sociálních služeb mohou být individuálně poskytovány i další činnosti, které jsou označovány jako fakultativní služby. Organizace definovala tyto fakultativní služby:

- dohled nad dospělým občanem,
- venčení, krmení malého domácího zvířete,
- dohled nad užíváním léků,
- využití gastronádoby (pouze v souvislosti s využitím obědů od poskytovatele),
- doprava vozidlem poskytovatele po území města Jihlavy,
- pochůzky týkající se platby poskytovateli,
- jídelní lístek,

- měření teploty, krevního tlaku,
- ošetření nohou,
- ošetření nohou v domácnosti,
- koupel v koupacím lůžku.

Personální zajištění pečovatelské služby: 1 koordinátor, 2 sociální pracovnice, 32 pracovnic v sociálních službách - pečovatelky, 4 pracovníci pro rozvoz obědů.

Pečovatelská služba - počet úkonů

Úkon	rok 2016	rok 2017
Dohled nad použitím léků	7 723	7 263
Koupel v koupacím lůžku	114	165
Měření krevního tlaku	6	0
Pedikúra	480	407
Doprava vozidlem poskytovatele po území města Jihlavy - OS	82	30
Pedikúra v domácnosti	145	111
Pochůzky týkající se plateb poskytovateli	1 672	1 479
Venčení, krmení ...	17	62
Jídelníček	6 354	6 500
Jídlonosič	61 063	61 127

Denní stacionář "Domovinka" - Pod Rozhlednou 8

Posláním denního stacionáře je nabízení individuální podpory a pomoci osobám, které splňují cílovou skupinu. Za pomocí sociální služby mohou tyto osoby i nadále žít ve svém přirozeném sociálním prostředí a udržovat vztahy, které jsou pro ně důležité. Poskytovaná sociální služba respektuje důstojnost osob, jejich lidská práva a svobody. Uživatelům služby umožňujeme smysluplné využití jejich času, dále udržování a upevňování jejich schopností a dovedností a realizování každodenního života dle svých představ a žít běžným způsobem života srovnatelným s vrstevníky. Rodinným příslušníkům nabízí pomoc ve formě zajištění jejich blízkých, kteří s ohledem na svůj věk, chronické onemocnění či zdravotní postižení nemohou zůstat doma sami.

Okruh osob, kterým je denní stacionář určen:

- osoby chronicky nemocné,
- senioři,

kdy tyto osoby mají sníženou soběstačnost z důvodu věku nebo zdravotního postižení, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby.

Zaměřujeme se i na práci s klienty s Alzheimerovým typem demence.

Pro klienty této sociální služby jsou typické tyto projevy související s jejich nepříznivou sociální situací:

- špatná orientace v čase, prostoru, místě, osobami,
- neschopnost říci si, co potřebují (hledání slov, zapomínání jejich významu, obtížné vyjadřování),
- neschopnost udržet si informace – nepochopení sdělení, jeho významu, dokáží reagovat na jednoduchá sdělení, nové informace si nezapamatují – proto je nutné často jejich předvedení, přetrvávají hluboce vštípené informace a dlouhodobé vzpomínky,
- změny způsobují dezorientaci – uvědomění si, že je něco jinak – na základě toho projevy možné agresivity, úzkosti, strachu, ztráta zájmu pečovat o vlastní osobu, možné projevy vulgarity, ztráta sebekontroly.

Zásady poskytování sociální služby – denní stacionář:

Respekt – respektujeme osobnost i soukromí klientů, jejich vůli, přání, jejich životní styl. Zaměstnanec umožňuje klientům spolurozhodovat o dalším směrování pomoci tím, že jim pravidelně poskytuje informace o cíli péče. Dodržujeme Etický kodex.

Individuální přístup – zohledňujeme potřeby, možnosti a schopnosti klientů. Pomáháme a podporujeme je v oblastech, kde jejich vlastní síly již nepostačují. Zachováváme svobodnou vůli klientů při řešení každodenních problémů (přednost klientova názoru před názorem pracovníka). Předpokládáme aktivní spolupráci klienta.

Sociální začleňování – umožňujeme a podporujeme udržení stávajících kontaktů klientů a zapojení do společnosti podle jejich vůle, možností a schopností.

Bezpečné prostředí – absence pocitu ohrožení, prostředí důvěry a jistoty, přátelská atmosféra, dbáme na dodržování stanovených pravidel

Pružnost – služba se neustále vyvíjí tak, aby co nejvíce vyhovovala požadavkům a potřebám klientů.

Mezi základní činnosti patří:

- a) pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu,
- b) pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu,
- c) poskytnutí stravy,
- d) výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti,
- e) zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,
- f) sociálně terapeutické činnosti,
- g) pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

Důležité a velmi oblíbené jsou sociálně terapeutické a aktivizační činnosti. V DS „Domovinka“ sem řadíme tyto činnosti:

- smyslová terapie – využívá pozitivního působení vůně na zdraví a pohodu člověka,
- poslech hudby – využívá pozitivního působení hudby na psychiku člověka,
- canisterapie – využívá pozitivního působení psa na zdraví a psychiku člověka,
- kondiční cvičení – jedna z forem rehabilitace,
- posezení ve společenské místnosti – slouží k navázání vzájemných interpersonálních vztahů a také vzájemné komunikace,
- aktivizace – jedna z dalších forem rehabilitace, která slouží k udržení optimální tělesné zdatnosti, pohyblivosti a výkonnosti
- aktivizační činnost – zaměření na posilování paměti, procvičování slovní zásoby, orientace a také na procvičování jemné motoriky spojené s výrobou dárkových předmětů např. pro děti z mateřských škol,
- odpočinek – individuální relaxace a odpočinek jsou také nutným terapeutickým prostředkem, jako zdroj nové potřebné a nezbytné energie.

Služba denního stacionáře je poskytována na základě uzavřené písemné smlouvy a za stanovenou úhradu.

Kapacita: 18 klientů v jednom okamžiku.

Provozní doba je od pondělí do pátku v době 6.30 – 18.00 h, pouze v pracovních dnech.

V loňském roce se podařilo kapacitu zcela naplnit. Zaznamenáváme poměrně velký nárůst zájemců o tento druh sociální služby.

V roce 2017 byla služba poskytnuta celkem **29 klientům**. Z tohoto počtu byly 4 muži a 25 žen. Průměrný věk klienta denního stacionáře je 81 let.

Rovněž v této službě máme definovány fakultativní služby, a to:

- dohled nad užíváním léků,
- doprava vozidlem poskytovatele do zařízení,
- doprovod uživatele do zařízení, ze zařízení,
- pochůzky týkající se platby poskytovateli,
- ošetření nohou ve středisku osobní hygieny,
- příprava léků zdravotnickým personálem do dávkovače léků,
- využití gastronádoby (pouze v souvislosti s využitím obědů od poskytovatele).

Během roku jsou pro klienty denního stacionáře a odlehčovacích služeb organizovány různé akce – grilování i s rodinnými příslušníky klientů. Oslava velikonočních a vánočních svátků spojená s programem dětí mateřských škol, ale i ze strany zaměstnanců obou služeb.

V roce 2017 došlo k přestěhování sociální služby do náhradních prostor na Lesnov, Pod Rozhlednou 8. Stávající prostory jsou pro klienty vyhovující, celkové zázemí a okolní prostředí působí velmi dobře.

Na denním stacionáři pracují 4 pracovnice v sociálních službách a také je pro službu vyčleněna 1 sociální pracovnice.

Denní stacionář - počet úkonů

Úkon	rok 2016	rok 2017
Dohled nad použitím léků	1 132	1 015
Doprava vozidlem poskytovatele po území města Jihlavy	1 378	2 267
Pochůzky týkající se plateb poskytovateli	14	17
Pedikúra	39	28
Jídlonosič	2 173	1 794

Pobytová odlehčovací služba – Za Prachárnou 1a

Od 1. 11. 2014 je poskytována odlehčovací služba, která v Jihlavě do této doby chyběla. Od května 2015 došlo k navýšení kapacity o 4 lůžka – současná kapacita je 9 lůžek ve 3 pokojích.

Také tato sociální služba byla v průběhu roku přemístěna do náhradních prostor. Jedná se o 3 byty v objektu Za Prachárnou 1a. Největší byt, který se skládá ze 3 pokojů a kuchyňky je využíván pro ženy. Menší byt pro klienty - muže. Opět se jedná o 2 prostorné pokoje a kuchyňku.

Nejmenší byt je využíván jako zázemí pro zaměstnance odlehčovací služby.

Ke každému bytu náleží zázemí – toaleta, sprchový kout. K dispozici je středisko osobní hygieny s perličkovou vanou. Dále je využíván prostor jídelny, který je určen nejen pro účely stravování, ale i pro společné aktivizační činnosti.

Na odlehčovací službě pracuje 6 pracovníků v sociálních službách, 1 aktivizační pracovnice, 1 zdravotní sestra. Pro účely zajišťování sociální práce je zde vyčleněn celý úvazek sociální pracovnice.

Posláním pobytové odlehčovací služby je poskytnout čas na odpočinek, regeneraci sil pečovateli a současně zajistit kvalitní a bezpečnou péči a podporu osobě, o kterou je pečováno.

Tato pomoc a podpora vychází z individuálních potřeb osob, respektuje jejich důstojnost a zachovává základní lidská práva a svobody. Významným aspektem je možnost osob zůstat ve svém přirozeném sociálním prostředí.

Odlehčovací služba je poskytována tam, kde je péče zajišťována rodinným příslušníkem či osobou blízkou, kteří o svého blízkého pečují.

O odlehčovací službu je stále zvyšující se zájem, kdy musíme odmítat žadatele z důvodu plné kapacity. Rovněž je nutné zmínit to, že tento druh sociální služby je využíván stále častěji rodinami, kterým poskytujeme zejména terénní pečovatelskou službu. Částečně i rodinami klientů denního stacionáře, a to nejčastěji v případech jejich odjezdu na dovolenou. Pobytová odlehčovací služba doplnila spektrum služeb organizace a jasně se projevuje její význam pro pečující osoby.

Okrh osob, kterým je pobytová odlehčovací služba určena:

- senioři,
- osoby se zdravotním postižením,
- osoby s chronickým onemocněním.

Věková struktura uživatelů:

- poskytujeme službu osobám ve věku od 40 let.

Zásady poskytování sociální služby – odlehčovací služba:

Respekt – respektujeme osobnost i soukromí klientů, jejich vůli, přání, jejich životní styl. Zaměstnanec umožňuje klientům spolurozhodovat o dalším směrování pomoci tím, že jim pravidelně poskytuje informace o cíli péče. Důsledně dbáme na ochranu základních lidských práv a svobod. Dodržujeme Etický kodex.

Individuální přístup – zohledňujeme potřeby, možnosti a schopnosti klientů. Pomáháme a podporujeme je v oblastech, kde jejich vlastní síly již nepostačují. Zachováváme svobodnou vůli klientů při řešení každodenních problémů (přednost klientova názoru před názorem pracovníka).

Sociální začleňování – umožňujeme a podporujeme udržení stávajících kontaktů klientů a zapojení do společnosti podle jejich vůle, možností a schopností.

Bezpečné prostředí – absence pocitu ohrožení, prostředí důvěry a jistoty, přátelská atmosféra, dbáme na dodržování stanovených pravidel

Flexibilita – služba se neustále vyvíjí tak, aby co nejvíce vyhovovala požadavkům a potřebám klientů.

Kvalitní sociální služba – kvalita služby je udržována a zvyšována jejím průběžným sledováním a hodnocením.

Důležité a oblíbené jsou sociálně terapeutické a aktivizační činnosti. Obdobně jako v denním stacionáři se jedná o:

- smyslová terapie – využívá pozitivního působení vůně na zdraví a pohodu člověka,
- poslech hudby – využívá pozitivního působení hudby na psychiku člověka,
- canisterapie – využívá pozitivního působení psa na zdraví a psychiku člověka, nově zavedena činnost, která nebyla v organizaci dosud poskytována,
- kondiční cvičení – jedna z forem rehabilitace,
- posezení ve společné místnosti – slouží k navázání vzájemných interpersonálních vztahů a také vzájemné komunikace,
- aktivizace – zaměřená často na nácvik chůze, která slouží k udržení optimální tělesné zdatnosti, pohyblivosti a výkonnosti. Dále potom podpora samostatnosti v oblasti péče o vlastní osobu. Neméně důležitou aktivitou je procvičování paměti, komunikačních dovedností, jemné motoriky apod.,
- odpočinek – individuální relaxace a odpočinek jsou také nutným terapeutickým prostředkem, jako zdroj nové potřebné a nezbytné energie.

Služba je poskytována na základě uzavřené písemné smlouvy a za stanovenou úhradu.

Kapacita odlehčovací služby je 9 lůžek a k 31. 12. 2017 byla zcela naplněna.

z celkového počtu 105 klientů, kteří v roce 2017 odlehčovací službu využili, se jich 82 vrátilo zpět do svého domácího prostředí. Dalších 11 klientů odešlo do pobytových zařízení, kdy do doby odchodu setrvávali na odlehčovací službě. Důvodem řešení této situace bylo to, že došlo k takovému zhoršení zdravotního stavu, kdy bylo nutné zajistění nepřetržitě 24 hod. péče a to v domácích podmínkách nebylo možné. Jednalo se např. o manželské páry, kdy pro druhého manžela bylo náročné péči zajistit, byť i za pomoci terénních služeb.

Z počtu 105 klientů tři zemřeli a jeden byl dlouhodobě hospitalizován v psychiatrické nemocnici.

Tím, že se 86% klientů vrátilo do domácího prostředí, naplňujeme poslání v tom, že je umožněn odpočinek pečujícím osobám a současně se klienti vrací domů do svého prostředí, ke svým blízkým.

Průměrný věk klienta odlehčovací služby je 84 let.

Základní činnosti poskytované v rámci odlehčovací služby:

- a) pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu (např. pomoc a podpora při podávání jídla a pití; pomoc při oblékání a svlékání; pomoc při prostorové orientaci),
- b) pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu (např. pomoc při úkonech osobní hygieny; pomoc při základní péči o vlasy a nehty; pomoc při použití WC),
- c) poskytnutí stravy (např. zajištění stravy; pomoc při přípravě stravy),
- d) poskytnutí ubytování,
- e) zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,
- f) sociálně terapeutické činnosti,
- g) pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí,
- h) výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti.

Mezi fakultativní služby patří:

- dohled nad užíváním léků,
- ošetření nohou,
- doprava vozidlem poskytovatele po území města Jihlavy

Odlehčovací služba - počet úkonů

Úkon	rok 2016	rok 2017
Dohled nad použitím léků	7 917	7 978
Pedikúra	15	28

Zajištění stravy – Okružní 13

Zajištění stravy je určeno zejména pro seniory a osoby se zdravotním postižením. Zajištění obědů je realizováno pro všechny tři druhy sociálních služeb.

1. V pracovních dnech je možné si vybírat ze dvou obědů – klienti si mohou vybrat z jídelního lístku, o které jídlo by měli zájem. Vzhledem k poptávce ze strany seniorů jsme v průběhu roku 2017 pokračovali s nabídkou obědů ve formě šetřící diety.
2. Ve dnech pracovního klidu se vaří obědy, které jsou připravovány zvláštním způsobem. Po uvaření jsou šokovým způsobem zchlazený, lze je tak uchovávat až 5 dnů v chladícím zařízení. Teprve v den výdeje klientům jsou regenerovány v konvektomatech.
3. Pro odlehčovací služby je zajištěna celodenní strava. Zde jsme v roce 2017 dále poskytovali rovněž možnost diabetické diety pro klienty, kterým je nutné aplikovat inzulín. S ohledem na vyšší náklady spojené s touto dietou, je stanovená částka za celodenní stravování vyšší než u diety racionální. V roce 2018 bude zavedena nově i bezlepková dieta.
4. Dále jsme reagovali na připomínky klientů a pokračovali jsme u některých obědů v podávání čerstvých zeleninových či ovocných salátů.

Obědy uvařené ICSS Jihlava jsou:

- rozváženy nebo roznášeny do domácností klientů (každý den, včetně víkendů a svátků).

Kapacita vývařovny je stanovena na 500 jídel denně.

Počet uvařených obědů celkem: 71 467

	rok 2016	rok 2017
pečovatelská služba		
racio	57 590	56 359
šetřící	149	1 130
víkendy	3 324	3 638
odlehčovací služba		
celodenní strava racio	1 781	1 907
víkendová strava racio	796	845
celodenní strava dia	33	88
víkendová strava dia	16	46
celodenní strava bezlepková		
víkendová strava bezlepková		
denní stacionář		
racio	1 417	1 067
šetřící	756	727
zaměstnanci		
vývařovna	2 280	2 218
ostatní úseky	892	660
bývalí zaměstnanci	2 986	2 782
Celkem	72 020	71 467

Domácí zdravotní péče - Za Prachárnou 1a

Odborná zdravotní péče je poskytovaná pacientům doma v jejich vlastním sociálním prostředí, kde se cítí lépe a bezpečněji oproti pobytu ve zdravotnickém zařízení. Poskytuje se na základě doporučení praktického lékaře nebo ošetřujícího lékaře při hospitalizaci. Je zaměřena zejména na udržení a podporu zdraví, navrácení zdraví, rozvoj soběstačnosti, zmírňování utrpení nevyléčitelně nemocného člověka.

ICSS Jihlava, jako registrované nestátní zdravotnické zařízení, provádí zdravotní úkony domácí zdravotní péče na základě indikace ošetřujícího lékaře pacienta. ICSS Jihlava má uzavřenou smlouvu s VZP Jihlava. V roce 2017 se nadále pokračovalo ve spolupráci s Vojenskou zdravotní pojišťovnou.

Domácí zdravotní péče je dle platných zákonných norem zvláštní formou ambulantní péče, která je poskytována na podkladě indikace praktického nebo ošetřujícího lékaře a je hrazena zdravotními pojišťovnami, to znamená pro pacienta JE BEZ ÚHRADY. V případě poskytování péče, kterou nehradí zdravotní pojišťovna, je možné tuto péči poskytovat za přímou úhradu.

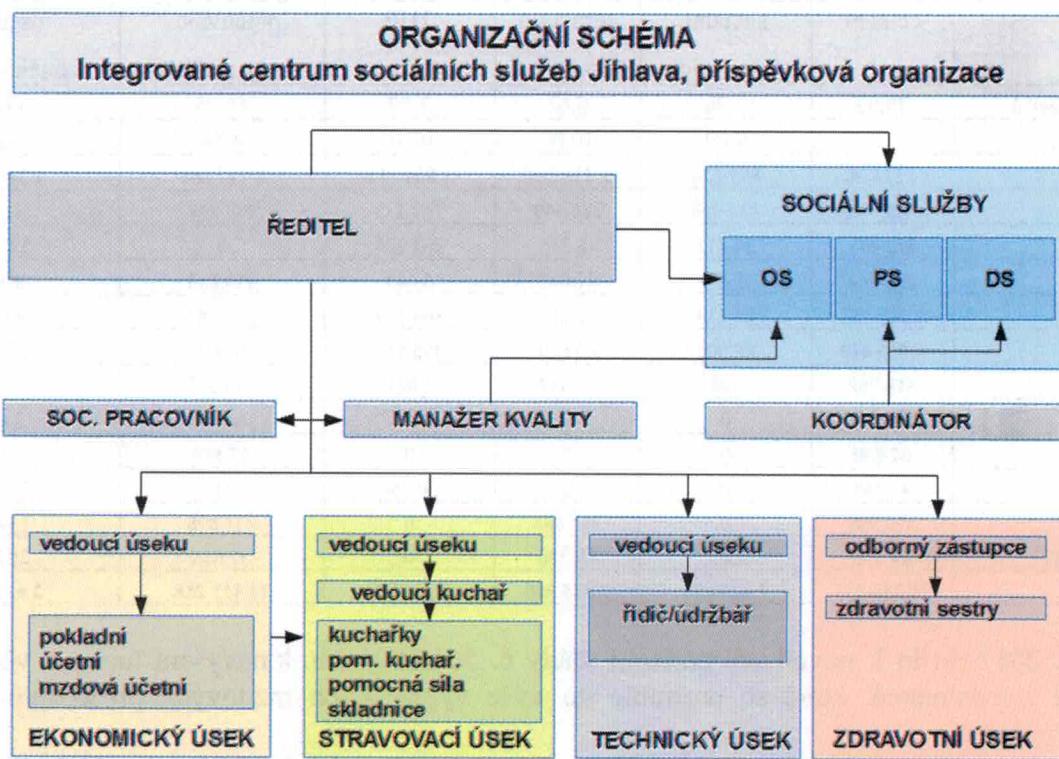
Poskytované odborné zdravotní úkony:

- ošetřovatelská rehabilitace (procvičování, nácvik chůze, chůze s chodítkem, berlemi, holemi, nácvik sedu a vstávání, nácvik soběstačnosti v denním režimu, dechová cvičení, procvičování velkých kloubů, ...),
- příprava a podávání léků (tablet, dražé, aplikace injekcí do svalu a pod kůži, aplikace inzulínu, aplikace mastí, kapek, převazy ran, proleženin, kožních defektů, běrcových vředů, péče o drény, cévky, stomie, podání výživy infúzí či katetrem, ...),
- kontrola zdravotního stavu a prevence (měření pulsů, dechů a KT, odběry krve a jiného biologického materiálu, aktivace pacienta fyzická i psychická, péče o hydrataci nemocného, prevence proleženin, promazání a masáže zad, hýzdí, dolních končetin, polohování, podkládání, léčba biotronovou lampou, soluxem, edukační pohovor s klientem i jeho rodinou, psychoterapie, ...),
- specializované zdravotní úkony (zvládání stavů po chirurgických, gynekologických a ortopedických operacích i po úrazech, stavy po cévních příhodách či infarktu myokardu a metabolické poruchy, ...).

Opodstatnění a rostoucí význam DZP:

Osobám, které jsou z titulu svého handicapu (stáří, samota a nesoběstačnost, zdravotní nebo smyslové postižení, nemocní po operacích a úrazech, málo pohybliví a nepohybliví, desorientovaní apod.), odsouzeny k životu závislém na druhé osobě, neubývá. Ba naopak, stále se zvyšuje jejich počet, stejně jako počet těch, kteří stojí o to neopouštět ani během léčby rodinné prostředí, svůj domov a nemuset odejít do nemocnice, psychiatrické léčebny, ODN, DPS, hospiců apod. nebo zde trávit delší čas, než je nezbytně nutné. Na druhé straně je toto řešení výhodné i pro společnost, neboť pozitivně ovlivňuje psychiku handicapovaného i jeho rodiny a tím často příznivě působí i na zlepšování jeho zdravotního stavu, snižuje se riziko komplikací, zkracuje se pobyt v jiných zařízeních a tím se snižují i náklady vynakládané společností. Proto je a stále více bude úloha DZP ve společnosti důležitá a nezastupitelná.

4. PERSONÁLNÍ OBLAST



Struktura a počty zaměstnanců k 31. 12. 2017

Kategorie	platová třída	počet 31.12.
všichni zaměstnanci		79
řidiči, údržbář	4	3
vedoucí technického úseku	10	1
pomocná síla v kuchyni	3	1
pomocné kuchařky	3	3
Kuchařky	4	2
Kuchařky	5	2
skladní na výavaovně	5	1
vedoucí stravovacího úseku	10	1
pracovnice v soc. službách	5	43
pracovnice v soc. službách – aktivizační pracovnice	7	1
pracovnice v soc. službách-rozvoz obědů	3	4
sociální pracovnice	9	4
koordinátor služeb	10	1
personalista, asistentka ředitelky	9	1
mzdová účetní, pokladní	9	1
účetní	10	1
vedoucí ekonomického úseku	11	1
zdravotní sestry	10	7
ředitel	12	1

Struktura prostředků vynaložených na platy v Kč

	celkem	sociální pracovnice	zdravotní sestry	THP	pracovnice v soc. službách	ostatní - manuálně pracující
počet pracovníků	75,92	4,76	6,62	7,57	45,05	11,92
platová třída		9,00	10,00	10,10	4,86	3,90
tarif	14 312 364	897 220	1 716 282	1 834 714	8 117 263	1 746 885
náhrady	1 857 765	137 468	226 469	269 432	983 264	241 132
vedení	313 441	24 513	16 216	253 124	0	19 588
zvláštní	286 944	19 891	41 041	6 645	210 838	8 529
osobní	1 313 755	87 439	51 242	304 129	624 782	246 163
odměny	1 029 449	48 000	69 800	475 849	361 600	74 200
so+ne+sv	418 750	324	71 852	2 847	330 377	13 350
přesčas	114 901	0	0	0	106 048	8 853
noční	67 530	0	0	0	67 530	0
pohotovost	44 349	0	0	20 058	0	24 291
OON	379 986	0	112 688	0	251 898	15 400
náhrady za PN	94 138	0	10 250	0	57 658	26 230
	20 233 372	1 214 855	2 315 840	3 166 798	11 111 258	2 424 621

Od 1. 7. 2017 došlo k novelizaci nařízení vlády č. 564/2006 Sb. k navýšení mezd u všech kategorií zaměstnanců, které se promítne do výše vyplacených mzdových prostředků od druhého pololetí.

U kategorie sociální pracovnice a pracovnice v sociálních službách je navýšení tarifu o 23 %, u THP a ostatních pracovníků o 9,4 %.

Od 1. 11. 2017 došlo k dalšímu navýšení platů u všech zaměstnanců o 10 % (zdravotní sestry od 1. 1. 2018).

Organizace žádala v rámci 2. kola o dofinancování části těchto nákladů z prostředků MPSV prostřednictvím Kraje Vysočina.

Na základě podkladů vypracovaných organizací bylo navýšení osobních nákladů pokryto zcela z těchto zdrojů.

Vzhledem k tomu, nebylo nutné žádat o úhradu zřizovatele a dokonce bylo možné koncem roku část provozního příspěvku vrátit.

Dodržování bezpečnosti práce, pracovní úrazy v roce 2017

Kontrola bezpečnosti ochrany zdraví při práci a požární ochrany je prováděna pravidelně bezpečnostním technikem organizace a také kvalifikovanou firmou KLIKA BP Jihlava – kontrolní zjištění bylo bez závad. Každoročně probíhá školení všech zaměstnanců.

Uvnitř organizace je bezpečnost zaměstnanců při práci zajištěna na vysoké úrovni, všichni zaměstnanci dostávají pravidelně dle vnitřní směrnice ochranné osobní pracovní pomůcky. Jsou zajištěny pravidelné preventivní lékařské prohlídky.

Pracovní úrazy jsou spíše výjimkou a bývají způsobeny většinou pohybem pracovnic v sociálních službách v terénu nebo u klienta, drobnými poraněními při vaření obědů na vývařovně, anebo poraněním zdravotních sester při ošetřovatelských úkonech.

V roce 2017 byly celkem 4 pracovní úrazy, z toho 1 u zdravotní sestry a 3 u pracovnic v sociálních službách při pohybu v terénu.

V souvislosti s žádným úrazem nebyly porušeny předpisy.

5. HOSPODAŘENÍ

1. Plnění závazných ukazatelů za rok 2017

	ZU ze dne 27.12.2017	v Kč skutečnost k 31.12.2017
1. Náklady celkem	36 600 000,00	36 581 488,34
1.1 Odpisy dlouhodobého majetku	249 181,00	249 181,00
2. Výnosy celkem	36 600 000,00	36 659 576,73
2.1 Příspěvek zřizovatele na provoz	14 130 000,00	14 130 000,00
3. Výsledek hospodaření	0,00	78 088,39
4. Příspěvek na investice	0,00	0,00

Hospodaření organizace vykazuje za rok 2017 zlepšený výsledek hospodaření ve výši **78 088,39 Kč**. Výsledek se skládá ze zisku z hlavní činnosti a z doplňkové činnosti ve výši 385 Kč.

Návrh na rozdelení VH je přiložen v tabulce č. 3 - Návrh rozdelení zlepšeného výsledku hospodaření za rozpočtový rok 2017.

Podrobný rozpis hospodaření je uveden v přiložených tabulkách č. 2 a č. 4 – Hospodaření příspěvkové organizace za rozpočtový rok 2017, v dalších kapitolách je upřesnění některých položek.

Z výše uvedeného je zřejmé, že Integrované centrum sociálních služeb v roce 2017 hospodařilo v souladu se Zřizovací listinou. Všechny prostředky byly využity účelně, efektivně a hospodárně pro zajištění maximální kvality péče o klienty ve všech poskytovaných službách.

2. Výnosy

Upřesnění jednotlivých položek uvedených v tabulkách č. 2 a č. 4

Účtová skupina 60 – v roce 2016 došlo ke snížení tržeb za poskytnutou stravu z důvodu prováděných oprav v pronajatých prostorách Okružní 13 a tyto zůstaly na stejné úrovni, ale naopak došlo ke zvýšení tržeb za pečovatelskou službu, denní stacionář i pobytové odlehčovací služby. Výnosy za domácí zdravotní péči jsou opět velmi významnou položkou v tržbách.

Celkově jsou výnosy z vlastních výkonů oproti loňskému roku vyšší.

Ostatní výnosy (**účtová skupina 64**) obsahují plnění od České pojišťovny za havarovaná auta ve výši 91 675 Kč, zbytek cca 1 300 Kč jsou tržby za olej na vývařovně a úroky z účtů u KB a dále rezervní fond tvořený z darů od fyzických osob, který byl čerpán na úhradu občerstvení při příležitosti setkání pro klienty denního stacionáře a odlehčovacích služeb a jejich rodinné příslušníky.

Účtová skupina 67 je podrobně rozepsána v části 6 této kapitoly.

č. účtu	název	skutečnost 2017
672 0300	dotace ze státního rozpočtu	7 092 000,00
672 0400	příspěvek ÚP	36 000,00
672 0500	dotace z rozpočtu kraje	938 000,00
672 0600	příspěvek zřizovatele	14 130 000,00
	Celkem	22 196 000,00

3. Náklady

Upřesnění jednotlivých položek uvedených v tabulkách č. 2 a č. 4

Ve spotřebovaných nákupech (**účtová skupina 50**) se zejména odráží spotřeba potravin (2 450 tis. Kč) – oproti tomu jsou tržby za obědy. Dále spotřeba jednorázových gumových rukavic (146 tis. Kč), kancelářské potřeby včetně tonerů (125 tis. Kč) a pohonné hmoty (425 tis. Kč), čisticích a desinfekčních prostředků, zdravotnické potřeby pro DZP, potřeby pro terapeutické činnosti, nákup majetku v ceně do 3 000 Kč, dále náklady na ochranné osobní pracovní pomůcky, materiál na údržbu a bytový textil, drobné kuchyňské potřeby a nádobí, voda Rosana.

V roce 2018 bude část nákladů z této účtové skupiny přesunuto do osobních nákladů – jedná se o ochranné osobní pracovní pomůcky. Ty byly v roce 2017 pořízeny za téměř 310 000 Kč.

Tato velká skupina obsahuje i spotřebu energií (cca 900 000 Kč). Oproti loňskému roku je vyšší o spotřebu tepla v budově denního stacionáře „Domovinka“ Pod Rozhlednou 8.

Služby (**účtová skupina 51**) obsahují různé druhy nákladů. Zejména nájemné a s ním spojené služby (1 231 tis. Kč), programy (včetně jejich aktualizací, údržby, hostingu www) – 191 tis. Kč, výkony spojů (210 tis. Kč), odvoz komunálního odpadu i papíru a plastů, zbytků z vývařovny (66 tis. Kč), předplatné časopisů a odborné publikace (30 tis. Kč), náklady na preventivní lékařské prohlídky (20 tis. Kč), ostrahu a úklid objektů Brtnická 15 a Okružní 13 a služby požární ochrany a bezpečnosti práce (126 tis. Kč), členské příspěvky ČAPS a APSS, náklady na reklamu a inzeraci (144 tis. Kč), náklady na reprezentaci, poplatky z účtů v bance, na vývařovně poplatky za deratizaci a aktualizace příručky HACCP, stočné.

Náklady na opravy aut, které tvoří velkou část celkových nákladů na opravy a udržování (cca 400 000 Kč), byly zčásti kompenzovány úhradami od pojišťovny (cca 92 000 Kč). Vozový park organizace obnovuje a stará, na opravy nákladná auta nahrazuje novými. V současné době má organizace 12 aut.

Cestovné je ve výši téměř 150 000 Kč, a jedná se zejména o úhradu MHD pracovnicím v sociálních službách pohybujících se v terénu.

Přednášky a školení jsou nutné k naplnění povinnosti zaměstnavatele pravidelného vzdělávání podle sociálního zákona a jedná se o 227 000 Kč.

Část těchto nákladů se v roce 2018 také přesune do skupiny osobních nákladů (cca 400 tis. Kč).

Osobní náklady (**účtová skupina 52**) stále mají největší podíl na celkových nákladech a tento poměr se bude i nadále zvyšovat.

V roce 2017 došlo k výraznému navýšení platů u všech zaměstnanců, ale zejména v sociální oblasti. Tito pracovníci tvoří celých 66 % zaměstnanců ICSS Jihlava (viz kapitola IV.).

Také jsou zde odměny za práce konané mimo pracovní poměr i náhrady za pracovní neschopnost – viz struktura prostředků vynaložených na platy.

V osobních nákladech se nejedná pouze o hrubé mzdy, ale i o zákonné sociální a zdravotní pojištění. Tato pojištění jsou odvozena z objemu platů bez náhrad za pracovní neschopnost.

Dále jsou zde zákonné sociální náklady = příděl do FKSP dle vyhlášky č. 114/2002 Sb. a příspěvek na stravování zaměstnanců podle vyhlášky č. 84/2005 Sb., dále povinné pojištění odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání.

Na část pracovnic v sociálních službách pro odlehčovací služby byl dočerpán příspěvek z Úřadu práce (ve výši 36 000 Kč).

Tyto náklady na pracovní smlouvy byly z téměř 1/3 hrazeny z dotací od MPSV, Kraje Vysočina a ÚP.

V účtové skupině 55 je kromě odpisů i spotřeba drobného dlouhodobého majetku. Toho se pořídilo v roce 2017 méně, oproti předchozím rokům (pouze za 129 516 Kč). Kromě nového, byl více pořizován majetek jako výměna za starý a nefunkční.

Na vývařovnu se pořídily jako výměna za staré dvě počítačové sestavy do kanceláře pro vedoucí stravovacího úseku a skladní a pro potřeby pracovnic rozvozu dva nové notebooky (celkem za 35 000 Kč), další výpočetní technika se pořídila pro potřeby odlehčovacích služeb – notebook s příslušenstvím (8 000 Kč), na pokladnu byl koupen nový počítač s monitorem a tiskárna (15 000 Kč) – původní sestava se ponechala mzdové účetní, pro další sociální pracovnici byl koupen nový notebook (8 000 Kč), dále byl pořízen televizor a signalizační zařízení pro OS, vzhledem k navýšujícímu se počtu pracovnic na sociálním úseku se dokupovaly další mobilní telefony a čtečky čárových kódů, diktafon, prezentér a další (cca 40 000 Kč). Dále se pro pečovatelkou službu v terénu pořizovaly obaly na čtečky v počtu cca 40 ks a bazénky na mytí vlasů.

V průběhu roku 2017 se pro potřeby denního stacionáře i odlehčovacích služeb pořizovaly různé stolní hry, terapeutické pomůcky, puzzle ...

Výměnou za staré se pořizovaly varné konvice, žehličky, autopotahy, vysavače

Ve výši 5 864,- Kč jsou zde náklady z odepsaných pohledávek.

Zbytek jsou náklady obsahující pojištění majetku a odpovědnosti za provozování nestátního zdravotnického zařízení, dále povinné a havarijní pojištění vozidel, dálniční známku, silniční daň a daň z příjmů (jedná se o daň z připsaných úroků z účtů), kurzové rozdíly.

4. Finanční majetek

č. účtu	název	v Kč k 31.12.2017
241	Běžný účet	1 721 719,86
241 0310	Běžný účet - fond odměn	195 223,00
241 0330	Běžný účet - investiční fond	383 929,07
241 0500	Běžný účet - rezervní fond	471 088,30
241 0600	Bonus účet	5 497,78
241	Běžný účet	2 777 458,01
243 0300	Běžný účet - FKSP	143 452,80
243	Běžný účet - FKSP	143 452,80
261 0130	Pokladna - hlavní	22 383,00
261	Pokladna	22 383,00
263 0300	Poštovní známky	615,00
263 0310	Poukázky Ticket Restaurant	28 560,00

263 0320	Jízdenky MHD	560,00
263	Ceniny	29 735,00
	Krátkodobý finanční majetek celkem	2 973 028,81

5. Pohledávky a závazky

v Kč		
č. účtu	název	k 31.12.2017
311 0300	Pohledávky - úkony sociálních služeb	942 624,00
311 0310	Pohledávky - dobropisy od dodavatelů	0,00
311 0390	Pohledávky - domácí zdravotní péče - VZP	256 556,00
311 0391	Pohledávky – domácí zdravotní péče – Voj. ZP	19 448,15
312 0395	Pohledávky - domácí zdravotní péče - klienti	4 280,00
311	Odběratelé	1 222 908,15
314 0300	Zálohy na el. energii	21 100,00
314 0320	Zálohy na plyn	52 500,00
314 0350	Zálohy na nájem	1 550,00
314 0800	Zálohy na PHM	22 000,00
314	Krátkodobé poskytnuté zálohy	97 150,00
315	Pohledávky - klienti po splatnosti	46 927,00
335	Pohl.za zam. - soukr. telef. hovory + obědy (bývalí zam.)	5 732,00
381	Náklady příštích období	80 051,27
388	Dohadné účty aktivní - neuhraněné výkony od VZP	25 000,00
	Krátkodobé pohledávky celkem	1 477 768,42

Pohledávky máme vůči klientům za pečování a stravování a vůči VZP a VoZP. Výše záloh závisí na dodavatelích energií, jak často zasílají jejich vyúčtování. Vysoká částka je v dohadných účtech aktivních, kde je přibližně stanoven doplatek za výkony od VZP, neboť pojišťovna nám v průběhu roku platí pouze zálohy, které jsou nižší než skutečnost.

v Kč		
č. účtu	název	k 31.12.2017
321	Dodavatelé - faktury došlé v lednu 2017	263 743,07
331	Nevyplacené platy zaměstnancům - za prosinec	1 501 654,00
336	Sociální zabezpečení - za prosinec	597 020,00
337	Zdravotní pojištění - za prosinec	255 892,00
342	Neuhrazená zálohová daň a doplatek siln.daně - FÚ	177 532,00
378	Exekuce zaměstnanců - za prosinec	10 613,00
383	Výdaje příštích období	34 423,45
389	Dohadné účty pasivní	421 600,00
	Krátkodobé závazky celkem	3 262 477,52

U závazků se jedná o závazky VE LHŮTĚ SPLATNOSTI. Z důvodu dodržení časových souvislostí patří do prosince, ale do účetnictví nabíhají až v měsíci lednu a není tedy možné, aby byly do konce roku uhrazeny. Dohadné účty jsou vytvořeny z důvodu dodržení aktuálního principu (časové rozlišení) a výše je stanovena samotnou organizací podle odhadu skutečností v následujícím roce a neexistuje k nim žádný konkrétní doklad, který by mohl být

uhrazen. Daňové doklady přichází v průběhu dalších měsíců a jsou pravidelně placeny. Jedná se o nevyfakturované energie a služby k pronajatým prostorám.

6. Transfery z veřejných rozpočtů

v Kč

č. účtu	název	skutečnost 2016	skutečnost 2017	%
672 0300	dotace ze státního rozpočtu	4 545 000,00	7 092 000,00	156,04
672 0400	příspěvek ÚP	276 000,00	36 000,00	13,04
672 0500	dotace z rozpočtu kraje	602 000,00	938 000,00	155,81
672 0600	příspěvek zřizovatele	12 772 000,00	14 130 000,00	110,63
	Celkem	18 195 000,00	22 196 000,00	121,99

V několika posledních letech příspěvek zřizovatele se mírně zvyšuje, pro rok 2017 byl v celkové výši 14 130 000 Kč. Organizace je od roku 2016 nadále úspěšně zařazena do Krajské sítě sociálních služeb Kraje Vysočina a financování organizace je zajištěno každoročně i z ostatních zdrojů – MPSV, KÚ a ÚP – podíl na financování zvyšujících se nákladů se z těchto dalších zdrojů daří zvyšovat.

V roce 2017 se dokončilo čerpání příspěvku od Úřadu práce na osobní náklady v Operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost, což znamená nižší příspěvek zřizovatele. V současné době se v organizaci nevytvořila nová pracovní místa, která by splňovala stanovené požadavky a možnost čerpání tohoto příspěvku.

V roce 2016 byl nově v oblasti sociálních služeb zaveden tzv. příspěvek na vyrovnávací platbu, kde bylo nutné u registrovaných služeb sledovat náklady, aby nebyla překročena stanovená hranice výše vyrovnávací platby, která je pro organizaci závazná.

V roce 2017 ale výše vyrovnávací platby nebyla stanovena.

Dotace a příspěvek zřizovatele jsou do výnosů organizace rozpouštěny rovnoměrně v průběhu celého roku a každý měsíc je dotacemi krytá část nákladů. Tím není ani k mezitímním uzávěrkám zkreslován výsledek hospodaření.

Výši dotací a příspěvku zřizovatele známe na celý rok dopředu a s touto částečkou pracujeme.

Dotace ze státního rozpočtu a rozpočtu kraje podléhají vyúčtování. Jsou použity výhradně na úhrady části osobních nákladů (mzdové náklady, zdravotní a sociální pojištění).

V případě zdroje financování – příspěvku od Úřadu práce na osobní náklady v Operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost - si ICSS nárokuje sumu, která je přesně vyčíslena ze mzdového účetnictví a částka je po kontrole ÚP poukázána na běžný účet organizace čtvrtletně ve výši 1/4 stanoveného neinvestičního příspěvku.

Předpis i vyúčtování probíhá každý měsíc.
Vyplácení dotace ze státního rozpočtu je realizováno ve dvou splátkách - 1 x 60 % a 1 x 40 % přiznané dotace podle smlouvy, dotace z rozpočtu kraje je poskytnuta jednorázově. Příspěvek na provoz od města je poukazován na běžný účet organizace čtvrtletně ve výši 1/4 stanoveného neinvestičního příspěvku.

7. Investice

V roce 2017 byl dle schváleného plánu investic pořízen na rozvoz obědů osobní automobil Škoda Rapid 359 356 Kč. Ten bude sloužit pro potřeby všech úseků organizace.

Majetek byl pořízen podle schváleného odpisového plánu a zdrojem financování byl Fond investic organizace tvořený odpisy a prodejem auta organizace za cenu stanovenou soudním znalcem, tj. 47 200 Kč.

Nevyčerpané prostředky z fondu investic jsou použity v následujícím roce, aby objem finančních prostředků byl dostatečný i na větší investice.

Organizace má fond investic z odpisů a příjmů z prodeje DHM vytvořený v dostatečné výši na pravidelnou obměnu vyřazeného majetku a příspěvek na investice z rozpočtu města v posledních 13 letech nepožadovala. V případě potřeby využije možnosti převedení prostředků z rezervního fondu. Na větší investice si organizace šetří i více let a zůstatek ke konci roku ponechává v přebytku.

6. TVORBA A ČERPÁNÍ PENĚZNÍCH FONDŮ

Rozpis fondů je uveden v přiložené tabulce č. 1.

Rezervní fond

RF ze zlepšeného výsledku hospodaření je tvořen schváleným přídělem ze zlepšeného výsledku hospodaření.

RF z ostatních titulů organizace letos vytvořila z penězních darů od fyzických osob ve výši 20 000 Kč a v této roce část použila na úhradu akce pro klienty a rodinné příslušníky v denním stacionáři a na odlehčovacích službách (859 Kč).

Fond odměn

je tvořen schváleným přídělem ze zlepšeného výsledku hospodaření.

Fond investic

je tvořen odpisy dle schváleného odpisového plánu a dále příjmem z prodeje DHM. Čerpá se na pořízení DHM. Viz kapitola investice.

Stav finančních prostředků a souvisejících pohledávek a závazků souhlasí se zůstatkem příslušného fondu, tzn. je zajištěno finanční krytí těchto fondů. Viz kapitola finanční majetek.

Fond kulturních a sociálních potřeb

S FKSP je hospodařeno v souladu s vyhláškou č. 114/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů a na základě organizační směrnice.

FKSP je tvořen základním přídělem, tj. 2 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů.

Vzhledem ke zvýšení přídělu na 2 % je z fondu čerpán nejen příspěvek na zaměstnaneckou stravu, ale nově obdrželi všichni zaměstnanci i další možnosti čerpání. Nejvíce se mezi zaměstnanci využívají poukázky Focus Pass a příspěvek na penzijní připojištění. Dále jsou to dary k životním a pracovním jubileím a jednou ročně společné posezení při příležitosti vánočních svátků.

7. ZÁVĚR

VIZE DO BUDOUCNA

Naši hlavní vizí je realizace rekonstrukce objektu Žižkova 106 tak, aby zde poskytované sociální služby (denní stacionář a pobytová odlehčovací služba) byly poskytovány v důstojném prostředí, které umožňuje individuální přístup, zachování důstojnosti a intimity.

Rovněž tak prostředí pro zaměstnance organizace je nutné uzpůsobit jejich potřebám a v současné době není dostatečně vyhovující.

Chceme se zaměřit na specializované vzdělávání pro zaměstnance, aby mohli využívat svoje znalosti a kompetence při práci s klienty. Nepůjde jen o naplnění povinného počtu hodin, ale o vybírání témat, která jsou nezbytná pro poskytování kvalitních služeb zaměstnanci s dostatečnými kompetencemi.

V oblasti domácí zdravotní péče budeme usilovat o uzavření smluv s dalšími zdravotními pojišťovnami. Dále bych se ráda zaměřila na cílené vzdělávání zdravotních sester v oblasti palliativní péče a s tím spojené materiálně technické a provozní zázemí. V budoucnu bych se ráda pokusila o rozšíření stávající smlouvy s VZP o tzv. „signální kód“, který se týká ošetřovatelské péče o pacienta v terminálním stádiu.

CELKOVÉ ZHODNOCENÍ V OBLASTI POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

Naším hlavním cílem je zaměřování na kvalitu poskytovaných služeb. Průběžně provádíme audity kvality, ze kterých pro nás vyplývají další možnosti pro poskytování sociálních služeb.

Kvalita pro nás není jen formálním pojmem, ale důležitým měřítkem pro podporu klientů a jejich rodin. Z jejich strany dostáváme průběžně zpětnou vazbu, která je pro nás velmi důležitá a je nutné ji hodnotit jako jedno z měřítek kvality. Jak od našich klientů, tak od pečujících osob dostáváme informace o tom, že chtějí pečovat o své blízké v domácím prostředí, které na ně působí pozitivně, zachování obrovské míru soukromí a sounáležitosti spojené s životem rodiny jako celku. Nechtějí, aby jejich nejbližší museli být umístěni do klasických pobytových zařízení typu domovů pro seniory. Proto bychom rádi směrovali podporu i do oblasti pečujících osob.

Věřím, že dokážeme naši koncepci zrealizovat za podpory zřizovatele, kterému děkuji za pomoc a podporu. Děkuji dalším partnerům, zejména pak odboru sociálních věcí, odboru rozvoje města za pomoc při práci v roce 2017.

Vím, že máme společné cíle. Jde nám všem o naše klienty, o jejich bezpečí, o jejich rozvoj, o jejich spokojený život, který našim prostřednictvím žijí.

8. PŘÍLOHY

- Tvorba a čerpání peněžních fondů v roce 2017 – tab. č. 1
- Hospodaření za rozpočtový rok 2017 – tab. č. 2
- Návrh rozdělení zlepšeného výsledku hospodaření za rok 2017 – tab. č. 3
- Hospodaření dle jednotlivých služeb – tab. č. 4
- Úhrady za jednotlivé služby – tab. č. 5 a, b, c
- Schvalovaná účetní závěrka ke dni 31. 12. 2017 – ROZVAHA – BILANCE
VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
PŘÍLOHA
- Zpráva nezávislého auditora o ověření účetní závěrky roku 2017
- Zpráva o výsledcích finančních kontrol ve zkráceném rozsahu za rok 2017
- Inventarizační zpráva – rok 2017.

EXTERNÍ SPOLUPRACOVNÍCI

V rámci specifických činností byly některé činnosti zajištovány odbornými specialisty.

1. Závodní lékařskou péčí zaměstnancům organizace zajišťuje MUDr. Renata Bínová
2. Úklid v sídle organizace a na pracovišti Okružní 13 zajišťuje firma Lesk – servis
3. Poradenskou činnost v rámci požární ochrany a bezpečnosti práce zajišťuje firma KLIKA-BP
4. Supervize pro pracovníky v sociálních službách, sociální pracovníky, zdravotní sestry a management byla zajištěna Mgr. Miroslavem Erdingerem.
5. Navázání spolupráce s nutričním terapeutem.
6. Ostraha objektu je zajištěna firmou Patrol Group v sídle organizace a na Okružní 13
7. Deratizaci na vývařovně zajišťuje firma RATIMA.

Tvorba a čerpání peněžních fondů v roce 2017

Název organizace: Integrované centrum sociálních služeb Jihlava, příspěvková organizace

FOND REZERVNÍ

Stav k 1.1.	Tvorba		Čerpání		Stav k 31. 12.
	Položky	Cástka	Položky	Cástka	
X	Přiděl ze zlepš. výsledku hosp.	44 217,88	Další rozvoj své činnosti*		
	Peněžité dary	20 000,00	Použití darů	859,00	X
	Dotace na provoz z EU		Uhrada sankcí*		
	Dotace na provoz z EHP, Norsko		Uhrada ztráty za předchozí léta*		
407 729,42	Celkem tvorba	64 217,88	Celkem čerpání	859,00	471 088,30

FOND ODMĚN

Stav k 1.1.	Tvorba		Čerpání		Stav
	Položky	Cástka	Položky	Cástka	
X	Přiděl ze zlepš. výsledku hosp.	1 000,00	Překročení prostředků na platy*		X
	Ostatní		Odměny zaměstnancům		
194 223,00	Celkem tvorba	1 000,00	Celkem čerpání	-	195 223,00

FOND INVESTIC

Stav k 1.1.	Tvorba		Čerpání		Stav
	Položky	Cástka	Položky	Cástka	
X	Odpisy z DHM a DNM	249 181,00	Pořízení DM		359 356,00
	Inv. dotace z rozpočtu města		Rekonstrukce a modernizace*		
	Inv. příspěvek ze státních fondů		Uhrada inv. úvěru a půjček*		
	Příjem z prodeje svěř. DHM	47 200,00	Odvod do rozpočtu města		X
	Dary a příspěvky od jiných subj.		Údržba a opravy majetku*		
	Příjem z prodeje vlastního DHM*		X	X	
	Převod z rezervního fondu		X	X	
446 904,07	Celkem tvorba	296 381,00	Celkem čerpání	359 356,00	383 929,07

FOND KULTURNÍCH A SOCIÁLNÍCH POTŘEB

Stav k 1.1.	Tvorba		Čerpání		Stav
	Položky	Cástka	Položky	Cástka	
X	Přiděl do fondu na vrub nákladů	397 088,00	Uhrada potřeb zaměstnanců		303 711,00
	Ostatní				X
76 699,80	Celkem tvorba	397 088,00	Celkem čerpání	303 711,00	170 076,80

Zpracováno dne: 13.3.2018

Jméno: Ing. Daniela Sobotková

Podpis:

Jméno ředitelky: Ing. Mgr. Alena Rehořová, MBA
Podpis ředitelky:

Poznámka:

* - Položky konkretnizovat a odůvodnit v příloze, která je nedílnou součástí přehledu.

Hospodaření příspěvkové organizace za rozpočtový rok 2017

Název organizace: Integrované centrum sociálních služeb Jihlava, příspěvková organizace

Účtová skupina	Název	Schválený rozpočet			Plnění rozpočtu			Poměr plnění / schválený Celkem	Rozdíl plnění - schválený Celkem
		HC	DČ	Celkem	HC	DČ	Celkem		
		tis. Kč	tis. Kč	tis. Kč	tis. Kč	tis. Kč	tis. Kč		
Účtová tr. 5 Náklady		36 596	4	36 600	36 578	4	36 582	99,95%	-18
50 Spotřebované nákupy		4 750	0	4 750	4 732	0	4 732	99,62%	-18
51 Služby		3 300	0	3 300	3 271	0	3 271	99,12%	-29
52 Osobní náklady		27 946	4	27 950	27 938	4	27 942	99,97%	-8
55 Odpisy, rezervy a opravné položky		400	0	400	385	0	385	96,25%	-15
SU 551 Odpisy dlouhodobého majetku		249	0	249	249	0	249	100,00%	0
Účtová tr. 6 Výnosy		36 596	4	36 600	36 656	4	36 660	100,16%	60
60 Výnosy z vlastních výkonů a zboží		14 300	4	14 304	14 365	4	14 369	100,45%	65
64 Ostatní výnosy		100	0	100	95	0	95	95,00%	-5
SU 648 Čerpání fondů		1	0	1	1	0	1	100,00%	0
67 Výnosy z transferů		22 196	0	22 196	22 196	0	22 196	100,00%	0
SU 672 Transfery - zřizovatel		14 130	0	14 130	14 130	0	14 130	100,00%	0
Hospodařský výsledek		0	0	0	78	0	78	X	

Zpracováno dne: 13.3.2018

Jméno ředitelky: Ing. Mgri. Alena Řehořová, MBA


Podpis ředitelky:


Poznámka:
Schválený rozpočet - rozpočet PO po provedeném rozpočtovém opatření usn. ZMj č. 376/17-ZM a následně stanovených závazných ukazatelských hospodaření pro rok 2017.
HC - hlavní činnost - část druhá zřizovací listiny.
DČ - doplňková činnost (pokud je zřizovatelem povolená) - část třetí zřizovací listiny.

Tab. č. 3

Návrh rozdělení zlepšeného výsledku hospodaření za rok 2017

v Kč

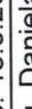
v Kč

Název organizace: Integrované centrum sociálních služeb Jihlava, příspěvková organizace

Ukazatel	Upravený rozpočet	Skutečnost	%
Výnosy	36 600 000,00	36 659 576,73	100,16
Náklady	36 600 000,00	36 581 488,34	99,95
Výsledek hospodaření			
a) Zlepšený VH	x	78 088,39	
b) Ztráta	x		
Ztráta z minulých let	x		
Návrh přidělu do rezervního fondu	x	68 088,39	87,19
Návrh přidělu do fondu odměn	x	10 000,00	12,81
Celkem přiděl do fondů	x	78 088,39	

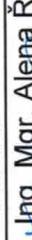
Zpracováno dne: 13.3.2018

Zpracoval: Ing. Daniela Sobotková

Podpis: 

Schváleno dne: 13.4.2018

Jméno ředitele: Ing. Mgr. Alena Řehořová, MBA

Podpis: 

Hospodaření příspěvkové organizace za rozpočtový rok 2017 - podle jednotlivých služeb

Název organizace: Integrované centrum sociálních služeb Jihlava, příspěvková organizace								
Účetová skupina	Název	Celkem	Základní činnost:	Fakultativní činnost:	Základní činnost:	Fakultativní činnost:	Činnost	Doplňková činnost:
Účetová čí. 5	Náklady		Pečovatelská služba	Odlehčovací služba	Denní stacionář	Denní zdravotní péče	Vyučovna	Vzdělávání
50	Spotřebované nákupy	4 731 485,06	829 375,22	129 410,49	544 212,29	7 332,58	266 274,76	37 253,45
51	Služby	3 271 327,46	1 599 951,12	125 282,84	460 916,32	7 223,95	233 236,49	28 138,94
52	Osobní náklady	27 941 841,00	14 461 841,00	879 995,00	3 805 720,00	82 907,00	1 915 772,00	179 943,00
55	Odpisy, rezervy a opravné položky	384 561,00	221 082,00	0,00	23 897,00	0,00	2 496,00	0,00
SU 551	Odpisy dlouhodobého majetku	249 181,00	144 195,00	0,00	0,00	0,00	0,00	54 035,00
Účetová čí. 6	Výnosy	36 659 576,73	17 275 750,40	1 138 284,10	4 854 993,85	97 615,37	2 437 894,86	252 872,51
60	Výnosy z vlastních výkonů a zboží	14 369 346,08	4 501 656,00	384 013,00	2 027 536,00	55 846,00	645 837,00	84 280,00
64	Ostatní výnosy	93 824,00	29 986,50	0,00	920,00	0,00	696,00	13 984,50
SU 648	Čerpání fondů	859,00	0,00	0,00	430,00	0,00	429,00	0,00
67	Výnosy z transferů	22 196 000,00	12 743 701,25	754 271,10	2 826 537,85	41 769,37	1 791 361,86	154 608,01
SU 672	Transfery - zřizovatel	14 130 000,00	6 657 701,25	754 271,10	1 799 537,85	41 769,37	838 361,86	154 608,01
VÝSLEDEK HOSPODÁŘENÍ			78 088,39	11 748,01	0,00	11 236,08	0,00	14 813,73

Zpracováno dne: 28.3.2018

Jméno ředitele: Ing. Mgr. Alena Řehořová, MBA
Podpis ředitele:

Jméno: Ing. Daniela Sobotková
Podpis:

36 581 488,34 17 264 002,39 1 138 284,10 4 843 757,77 97 615,37 2 423 081,13 252 872,51 4 257 990,69 6 300 219,38 3 665,00

3 271 327,46 1 599 951,12 125 282,84 460 916,32 7 223,95 233 236,49 28 138,94 318 694,26 497 883,54 0,00

27 941 841,00 14 461 841,00 879 995,00 3 805 720,00 82 907,00 1 915 772,00 179 943,00 3 580 069,00 3 031 965,00 3 629,00

221 082,00 0,00 23 897,00 0,00 2 496,00 0,00 62 512,00 74 574,00 0,00

144 195,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 54 035,00 50 951,00 0,00

17 275 750,40 1 138 284,10 4 854 993,85 97 615,37 2 437 894,86 252 872,51 4 283 207,27 6 314 908,37 4 050,00

2 826 537,85 41 769,37 1 791 361,86 154 608,01 1 113 817,19 2 769 933,37 0,00

838 361,86 154 608,01 1 113 817,19 2 769 933,37 0,00

14 813,73 0,00 25 216,58 14 688,99 385,00

Tab. č. 5a

Porovnání stanovené výše úhrad za služby v roce 2017 s maximální výší stanovenou vyhláškou*

Název organizace: Integrované centrum sociálních služeb Jihlava, příspěvková organizace

Služba:** pečovatelská služba

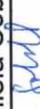
Druh služby: terénní a ambulantní

Identifikátor: 1406919

Poskytovaná služba	Výše úhrady			
	Jednotka	Maximální	Stanovená	Výše v %
Pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%
Pomoc při osobní hygiéně nebo poskytnutí podmínek pro ni	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%
Poskytnutí (zajištění) stravy - oběd	Kč/oběd	75,00	53,00	70,67%
Dovoz nebo donáška jídla	Kč/úkon	30,00	21,00	70,00%
Pomoc při přípravě jídla a pití (stravy)	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%
Příprava a podání jídla a pití	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%
Pomoc při zajištění chodu domácnosti	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%
Velký nákup	Kč/úkon	115,00	115,00	100,00%
Praní a žehlení ložního a osobního prádla	Kč/kg	70,00	70,00	100,00%
Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%
Sociálně terapeutické činnosti	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%
Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zajímů a os. záležitostí	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%
Výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%
Úhrady celkem	x	1 460,00	1 429,00	97,88 %
				-31,00

Zpracováno dne: 13.3.2018

Jméno: Ing. Daniela Sobotková

Podpis: 

Jméno ředitelé: Ing. Mgr. Alena Rehořová, MBA

Podpis ředitelé: 

Vysvětlivky:

* - Výhláška MPSV ČR č. 505/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

** - Uvést název služby, jak je uveden v registru poskytovatelů sociálních služeb.

*** - Nehodící se škrtnete.

Rádky služeb, které organizace neposkytuje nebo jsou součástí jiné uvedené služby nebo nejsou předmětem úhrad, odstraňte.

Porovnání stanovené výše úhrad za služby v roce 2017 s maximální výši stanovenou vyhláškou*

Název organizace: Integrované centrum sociálních služeb Jihlava, příspěvková organizačce

Služba:** odlehčovací služby

Druh služby: pobytová
Identifikátor: 1063819

Poskytovaná služba	Jednožka	Maximální	Výše úhrady	Výše stanovená	Výše v %	Rozdíl v Kč
Pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%	0,00	0,00
Pomoc při osobní hygiéně nebo poskytnutí podmínek pro ni	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%	0,00	0,00
Poskytnutí ubytování	Kč/den	210,00	150,00	71,43%	-60,00	-60,00
Poskytnutí (zajištění) stravy - celodenní strava - všední dny	Kč/denně	170,00	120,00	70,59%	-50,00	-50,00
Poskytnutí (zajištění) stravy - celodenní strava - vikendy	Kč/denně	170,00	130,00	76,47%	-40,00	-40,00
Poskytnutí (zajištění) stravy - celodenní strava - dia s inzulinem	Kč/denně	170,00	132,00	77,65%	-38,00	-38,00
Poskytnutí (zajištění) stravy - celodenní strava - bezlepková dieta	Kč/denně	170,00	135,00	79,41%	-35,00	-35,00
Pomoc při přípravě jídla a pití (stravy)	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%	0,00	0,00
Příprava a podání jídla a pití	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%	0,00	0,00
Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%	0,00	0,00
Sociálně terapeutické činnosti	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%	0,00	0,00
Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a os. záležitostí	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%	0,00	0,00
Výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%	0,00	0,00
Úhrady celkem	x	1 930,00	1 707,00	88,45%	-223,00	

Zpracováno dne: 13.3.2018	Jméno ředitelky: Ing. Mgr. Alena Řehořová, MBA
Jméno: Ing. Daniela Sobotková	Podpis ředitelky: 
Podpis:	

Vysvětlivky:

* - Výhláška MPSV ČR č. 505/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

** - Uvést název služby, jak je uveden v registru poskytovatelů sociálních služeb.

*** - Nehodící se škrtněte.

Řádky služeb, které organizace neposkytuje nebo jsou součástí jiné uvedené služby nebo nejsou předmětem úhrad, odstraňte.

Porovnání stanovené výše úhrad za služby v roce 2017 s maximální výši stanovenou vyhláškou*

Název organizace: Integrované centrum sociálních služeb Jihlava, příspěvková organizace

Služba:** denní stacionář

Druh služby: ambulantní

Identifikátor: 6075370

Poskytovaná služba	Jednotka	Maximální	Výše úhrady	Výše stanovená	Výše v %	Rozdíl v Kč
Pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%	0,00	0,00
Pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro ni	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%	0,00	0,00
Poskytnutí (zajištění) stravy - oběd	Kč/oběd	75,00	53,00	70,67%	-22,00	-22,00
Pomoc při přípravě jídla a pití (stravy)	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%	0,00	0,00
Příprava a podání jídla a pití	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%	0,00	0,00
Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%	0,00	0,00
Sociálně terapeutické činnosti	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%	0,00	0,00
Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a os. záležitostí	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%	0,00	0,00
Výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti	Kč/hodina	130,00	130,00	100,00%	0,00	0,00
Úhrady celkem	X	1 115,00	1 093,00	98,03%	-22,00	

Zpracováno dne: 13.3.2018

Jméno: Ing. Daniela Sobotková

Podpis: 

Jméno ředitelé: Ing. Mgr. Alena Řehořová, MBA

Podpis ředitelé:


Vysvětlivky:

* - Výhláška MPSV ČR č. 505/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

** - Uvést název služby, jak je uveden v registru poskytovatelů sociálních služeb.

*** - Nehodící se škrtněte.

Rádky služeb, které organizace neposkytuje nebo jsou součástí jiné uvedené služby nebo nejsou předmětem úhrad, odstraněte.